

天安集团青年干部培训班圆满结业

在这个金秋送爽、硕果累累的季节里，为积极响应集团关于加强青年干部队伍建设的号召，由集团行政人事部策划并主办的“逐梦青春向阳而生”青年干部培训班，于9月27日在公交大厦五楼多功能厅成功举办了一场意义非凡的结业典礼。此次典礼标志着为期数月的培训之旅圆满落幕，12名来自集团不同单位的青年干部在此收获了更多地成长，顺利结业。

自2023年5月扬帆起航，青干班通过一系列精心设计的课程与实践活动，为学员们搭建起了一座知识与技能的桥梁。经过数月的系统学习，学员们不仅在专业技能上有了提升，更在思想境界、团队协作等方面实现了飞跃。

典礼当天，东方德仕鄂市分公司以其专业的组织能力，确保了活动的顺利进行。活动特邀集团党委副书记、东方德仕鄂市分公司经理作为主讲嘉宾，围绕《反脆弱》一书，深入浅出地分享了关于应对不确定性、培养反脆弱性的智慧。他通过解析黑天鹅事件、认识反脆弱性的本质以及实践策略，激励青年干部在复杂多变的环境中保持韧性，不断前行。并在最后送给

青年干部一段话：你错过了著名小学，不要紧；你错过了重点中学，没关系；你因这辈子没有上大学而感到遗憾，没关系。你依然要有坚持读书的习惯。这家永不打烊的学校，只需要几十块钱就可以入学，永远向你敞开大门。在不确定性成为常态的今天，读书，可以磨练你的《韧性》，增强你的《反脆弱》能力，使你明白《为什么越无知的人越自信》，让你学会《终身成长》。

行政人事部作为此次青干班的坚强后盾与推动者，在典礼上全面回顾了培训期间的点点滴滴，传达了集团对青年干部的深切期望与厚望。同时向所有学员表达了最诚挚的祝福：“生活之美，在于无限可能。别怕来不及、赶不上、到不了，让我们珍惜每一个努力的瞬间，享受过程，释怀结果，因为最好的年华，正是我们不懈奋斗的当下。”

结业证书不仅是每位学员个人成长的里程碑，也预示着他们即将踏上新的征程。结业不是终点，而是新的起点。此次“逐梦青春 向阳而生”青干班的成功举办，不仅得到各单位的支持，也为集团青年干部队伍注入了新鲜血液。

行政人事部 祝杰报道

天安驾驶员培训中心项目 奠基动工仪式圆满举行

金秋送爽，阳光明媚，9月22日上午，天安驾驶员培训中心项目奠基动工仪式正式启动。东胜区交管大队大队长袁军、教导员李娜、车管所所长刘英英、天安集团总裁乔军海等相关负责人共同出席了本次仪式，共同见证了这一具有里程碑意义的重要时刻。

奠基仪式上，天安集团总裁与嘉宾代表共同挥动金铲，一起为这片充满希望的土地添土。这一刻，时间仿佛凝固，所有的目光都聚焦于此，共同见证这一激动人心的瞬间。礼炮齐鸣，彩烟升腾，将整个奠基仪式推向了高潮，现场氛围热烈而庄重。

培土奠基，是梦想启航、实力彰显的重要象征。天安集团将积极履行社会责任，为地方经济发展贡献更多力量。我们相信，在不久的将来，这片充满希望的土地上必将绽放出更加璀璨的光芒，天安也将迎来更加辉煌的篇章！

检测站 樊亚静报道

年度资产清查 —— 确保资产管理准确与透明

在企业的日常运营中，资产管理是确保财务健康和业务可持续发展的关键环节。为了保证资产的真实性和完整性，定期进行资产清查是非常必要的。2024年8月至9月，c财务部门对全部固定资产及低值易耗品进行了全面的盘点核查，旨在确保账实相符，优化资源配置，并提升资产管理的透明度。

此次盘点核查采用实地盘点的方式，逐一对固定资产及在用低值易耗品进行实地盘点登记：一是制定详细的盘点计划，明确时间安排、参与人员及职责分工。准备必要的工具，如盘点表单、标签、扫描设备等。二是按照事先划分的区域，逐一清点实物资产，记录资产编号、名称、数量、位置等信息。对每一项资产进行详细检查，确认其状态（完好、损坏、闲置等）。将不符合固定资产核算标准的在用资产单独建立低值易耗品登记台账及明细账。三是盘点完成后，将实物清查

结果与上年在册资产及本年新增资产进行核对比较。对发现的差异进行分析，查找原因，并进行相应的账目调整。补充登记部分在册固定资产的信息，确保所有资产数据的完整性和准确性。

通过此次盘点核查，我们取得了以下几方面的成果：一是账实相符。通过对实物资产的逐项清点，我们确认了账面上记录的资产与实际存在资产的一致性，及时发现并纠正了一些账实不符的情况。针对发现的差异，我们进行了详细的分析，并采取了相应的措施进行调整，确保账目与实物一致。二是优化资产配置。在盘点过程中，我们发现了一些闲置或利用率较低的资产。针对这些资产，我们将制定具体的利用计划，提高资产的使用效率。通过补充登记部分在册固定资产的信息，我们进一步完善了资产档案，为未来的资产管理提供了更加详尽的数据支

持。三是建立低值易耗品台账：我们将不符合固定资产核算标准的在用资产单独建立了低值易耗品登记台账及明细账，确保这些资产也得到了有效的管理。通过这一举措，我们能够更好地掌握低值易耗品的使用情况，减少资源浪费，提高整体运营效率。四是强化内部控制：此次盘点核查不仅帮助我们发现了资产管理中的问题，促使我们进一步完善内部控制体系。通过加强资产的日常管理和监督，能够有效预防资产流失和管理漏洞，提升企业内部管理规范化水平。

此次年度资产清查工作不仅提升了财务部门资产管理的准确性和透明度，还为企业的长远发展奠定了坚实的基础。通过科学合理的盘点流程和最佳实践，我们能够更好地掌握资产状况，优化资源配置，确保企业的财务健康和可持续发展。

财务部 赵红原报道

简讯

结合9月安全月活动计划，安康公司于9月18日至20日举办了“2024年驾驶员安全知识竞赛活动”。此次竞赛活动旨在提高员工对安全知识的掌握程度，增强安全意识。

活动分为个人必答题、团队必答题以及附加赛三个环节，经过三天的激烈比赛，康六队的尹兴胜、杨美丽、张小云、刘凌4人荣获一等奖，康二队的孙春荣、杨占利、白拉都格其、王栋4人荣获二等奖，康五队的郭唐、陈亚东、李磊、施桢楠4人荣获三等奖。

安康公司 王乐报道

秋风渐凉，硕果累累，九月是个丰收的月份。八月底、九月初赛宝音牧业公司迎来了一年一季的青贮活动，大伙儿脸上洋溢着丰收的喜悦，与当季的秋高气爽、蓝天白云相得益彰。牧场的大地上挥洒着喜悦的汗水，大家忙的热火朝天，到处可见收割机和装载机忙碌的身影。

牧场新购买的地磅，用起来方便，节省了路程与时间，青贮车可在本场站内独立完成收割、过磅、卸载全套流程。

柳秋迎报道

为全力提升销售业绩，自9月20日—12月31日，广告总公司百日冲刺活动拉开帷幕。每日晨会，业务人员以饱满的状态喊出冲刺口号，斗志昂扬地开启崭新一天。大家充分利用社交平台，每天至少发布一条朋友圈动态，分享行业信息，不断渗透潜在客户群体。在工作日电话沟通客户、拜访意向客户，并严格按照“初步意向—客户背调—准备资料—拜访客户—挖掘需求—可行方案”的路径跟进。

公司为了激励业务团队，设立了丰富的激励政策。有业务奖励，让业务人员开单更有积极性；兑换定制礼品，用于客情维护；活动尾声还将举办表彰大会，颁发“先锋单王”“超越突破”“问鼎群雄”等荣誉奖项。同时，明确激励规则，保障活动公平有效。

广告公司 任小艳报道