

推进档案规范管理 启动档案数字化整理工作

5月14日,在集团领导的大力支持下行政人事部正式启动档案整理及数字化项目,标志着公司档案管理向数字化、智能化迈出了坚实的一步。此次项目的实施,极大地提高了档案管理和利用的便捷性,实现档案有效地保护,有助于推动公司整体办公效率的提升。

据悉,此次档案整理及数字化加工项目将采用数字化技术,对公司历年的档案进行全面梳理、分类和数字化加

工。集团行政人事部将与陕西云普信息科技有限公司共同推进项目的实施,确保档案信息的准确性和完整性。随着公司的不断发展,现代化信息的迭代更新,传统的档案管理模式已经无法满足现代办公的需求,因此我们必须推进档案数字化进程,提高档案管理效率和水平。截至目前,文书档案在陆续整理中,各单位也在紧锣密鼓地甄别、整理本单位档案,计划移交项目组。

行政人事部 刘衍玲

九成宫的团队精神之旅

在春光明媚的4月30日,集团组织近一百名朝气蓬勃的员工齐聚九成宫,参与了一次意义非凡的团建活动。此次活动旨在通过一系列富有挑战性和趣味性的团队项目,加强员工之间的沟通与协作,提升团队凝聚力。

团体飞盘作为开场项目,迅速点燃了员工们的热情。在专业教练的指导下,员工们学习了飞盘的基本技巧,并迅速投入到紧张刺激的接力比赛中。飞盘在空中划过一道道优美的弧线,员工们在奔跑、跳跃中展现了出色的团队合作能力。

一系列体能活动结束后,员工们的热情不减,转战至毛毛虫接力



赛。这项活动要求团队成员共同骑乘一条巨大的“毛毛虫”道具,通过协调一致的动作前进。比赛中,各团队成员紧密配合,克服了种种困难,展现了团队协作的力量。

午餐结束后,稍事休息。徒步活动作为本次团建的压轴项目。九成宫的自然风光为徒步增添了无限魅力。沿

途设置的打卡点不仅是对员工体力的考验,更是对团队协作精神的挑战。员工们在徒步中相互鼓励,共同克服了路途中的难关,最终在欢声笑语中完成了打卡任务。

此次团建活动尤其强调团队精神,所有项目都重视团队合作的重要性,员工们在活动中学会了相互信任和支持。此次活动的亮点还在于健康生活,徒步活动鼓励员工走出办公室,享受户外阳光,倡导健康的生活方式。各项活动既

充满乐趣,又具有一定的挑战性,激发了员工的参与热情。

随着夕阳的余晖洒满九成宫,本次团建活动圆满落幕。员工们在活动中积极参与,不仅增进了彼此之间的了解,也提高了团队的凝聚力。活动参与者对团建给予了高度评价,并表示应继续举办类似的活动,以促进员工之间的交流与合作。

行政人事部 杜敏

技能赋新能 铸就维修新篇章

2024年5月28日技术设备部紧锣密鼓地开启了第二季度维修人员技术培训新篇章。此次培训特别邀请了配套车辆制造商的技术人员,旨在深化维修团队对新能源车辆技术的理解与应用,确保车辆高效、安全运行,为市民提供优质出行服务。

培训活动中,不仅深入浅出地讲解了新能源车辆的结构原理、维护要点及常见故障排除方法,还通过实操演示,让维修人员亲身体会到新能源公交的维护技巧,包括电池管理系统(BMS)、电动驱动系统及智能监控平台的操作与

维护,同时学到了新能源系统、电动车电池维护、电机控制策略、故障代码解读、智能诊断软件应用等技能知识。

技能是服务之本,维修团队是公交命脉。长安公交以此次培训为基,答市民期待,以技能提升服务,推进公交服务更上新台阶。

此次维修人员技能培训,不仅注重技术的提升,更是对服务品质的郑重承诺,长安公交将持续其前行的步伐,以工匠精神雕琢服务之魂,焕新公交服务新面容。

技术设备部 李丹丹

综合服务公司组织开展“狼人杀”桌游团建活动

为促进团队成员间沟通与交流,提高团队成员逻辑推理、语言表达以及应变能力,增强团队凝聚力。近日,综合服务公司组织行政人员开展“狼人杀”桌游团建活动。

游戏要求团队各成员运用逻辑推理,通过每一位成员的发言、行为、甚至是微表情等线索来分析判断他们的角色身份,进一步提升各团队成员逻辑思维与推理判断能力以及细致观察的能力。在游戏中,信任是团队合作的基石。例如,“狼人”阵营需要彼此信任,共同制定计划;“好人”阵营也需相信预言家等神民的信息。无论是狼人阵营还是好人阵营,团队成员之间都需要相互配合,制定并执行统一策略,增强团队成员间的协作精神和策略规划能力。游戏过程充满着各种不确定性,要求大家根据最新捕捉到的信息快速调整策略,培养团队成员在动态环境中的变化能力。游戏中不同的角色设定让玩家有机会进行角色扮演,发挥想象力和创造力,体验不同于现实世界的身份和情境。

通过本次活动,不仅让员工充分享受游戏带来的乐趣和刺激,而且在轻松的活动氛围中加深对彼此的了解。活动结束后,大家意犹未尽,纷纷相约来日再战!

综合服务公司 王静

阿康公司召开事故违纪驾驶员座谈会

5月31日,阿康公司在伊旗办公楼培训室召开了事故违纪驾驶员座谈会,会议由阿康公司经理曹利平主持,安全科长赵府嘉以及5月份运行过程中发生事故的、有严重违纪情况的驾驶员参加了会议。

会上,安全科首先将历年事故视频按照有责事故、小微事故、无责事故分类进行播放,着重分析了有责事故与小微事故的成因,逐一列举出驾驶员在操作过程中存在的违规违纪行为,就各类违规违纪行为提出注意事项和预防措施。针对无责事故,安全科按照成因将事故细致分类为交叉路口被剐蹭、进出站被剐蹭、行驶中被剐蹭、交叉路口被追尾、站点被追尾、非接触致使乘客摔伤等类型,对各类型无责事故进行详细分析,指出对方驾驶员行车中存在问题,呼吁驾驶员引以为戒,吸取各类型无责事故中对方车辆存在驾驶陋习、违法行为的经验教训,切实提高安全行车意识。

会议指出,安全无小事,责任重于泰山。虽然公司已经制定了一系列规章制度,但在实际执行过程中,因为驾驶员个人疏于学习、麻痹大意、自以为是,使一些制度执行不彻底、落实不到位、效果打折扣。驾驶员在安全制度方面,一定要加强学习,时刻绷紧制度弦、心中牢记责任状、肩上扛起安全旗、脚下踏稳合规路。

会议强调,作为驾驶员,必须时刻谨记“安全第一”的原则,严格遵守交通规则和行车中的限速要求。无论是在城市主干道、重点路段、夜间道路、偏僻道路甚至乡村小道,都应该按照规定保持稳定的车速,确保自己和他人的安全。安全违规违纪不仅违反公司规定,更是对自身和乘客生命安全的忽视。严格遵守交通法律法规和各项安全规定,必须从自身做起、从内心做起、从现在做起、从日常做起,要群策群力、共情共愿,共同营造一个安全、和谐、有序的交通环境。

阿康公司 高宇