

情暖公交 与爱同行 “5.20 全国公交驾驶员关爱日”

寒来暑往，日月交替，有这样一群人，他们以车为家、与路为伴，他们起早贪黑、风雨兼程、身负重任，他们十年如一日手握方向盘，前行在路上，他们是经济发展的建设者，是民生福祉的守护者，是城市窗口的维护者，他们有个共同的名字——公交驾驶员。

2024年5月20日，是爱的表白日，也是全国“公交驾驶员关爱日”。多年来，集团始终把驾驶员作为企业的宝贵财富，切实关心、关爱、关注驾驶员全方位发展。5月16日，在第六届“5.20 全国公交驾驶员关爱日”即将到来之际，由公交总公司副总经理武爱琴、刘俊斌，集团工会主席乔云泽与营运部、安全部负责人、各分公司负责人组成的慰问小组分别在东胜区长途汽车站站

点、东胜区欢乐谷站点、康巴什文化艺术中心站点对途经的公交驾驶员发放慰问品，并送上关怀与问候。

5月20日，由集团行政人事部邀请专业心理疏导老师武舒君为职工进行专题讲座，通过互动游戏等多种方式，为驾驶员提供心理健康疏导，缓解驾驶员心理负担，守护驾驶员的心理健康。

在这样一个特殊的日子，让我们一起为爱发声，真诚希望社会各界能够以实际行动，支持公交事业发展，文明和谐乘车，让理解与尊重同行，共同关心关爱公交驾驶员，共同营造理解尊重公交驾驶员群体的和谐氛围，共建平安、有序、便捷、优质、和谐的公交出行环境！

党工部 郝耀东

东康公司开展 “520 送清凉”活动

在烈日炎炎的夏季，公交一线职工以坚定的意志和无私的奉献，坚守在岗位上，为市民的出行提供便捷。为了向这些辛勤工作的职工表达深切的关怀与敬意，天安公交东康公司在5月20日特别策划了“520 送清凉”活动，为一线职工送去夏日的清凉与关爱。

为确保此次活动的顺利进行，东康公司提前进行了周密的准备。运行管理人员精心熬制了绿豆汤，确保在酷暑中，每一位驾驶员都能品尝到这份清甜与凉爽。当驾驶员们回到场站时，一碗碗绿豆汤早已准备就绪，为他们带来一丝丝清凉。对于不在场站休息的驾驶员，管理人员也贴心地在终点站用水壶为他们送去绿豆汤，传递着公司对职工的关心与问候。

在送清凉的同时，管理人员还不断叮嘱驾驶员们注意防暑降温，合理安排休息时间，确保身体健康。他们强调，在高温天气下，要克服不利因素，确保公交车辆的安全运行，为市民提供安全、舒适的出行环境。

此次“520 送清凉”活动不仅为一线职工送去了夏日的清凉，更传递了公司对职工的深深关爱与责任。未来，东康公司将继续开展类似的“送清凉”活动，并通过更多形式的活动和举措，不断提升职工的幸福感和归属感，为公司的发展注入更多正能量。同时，公司也呼吁广大市民在享受便捷出行的同时，给予公交一线职工更多的理解与支持，共同营造一个和谐、温馨的社会环境。

东康公司 李千报道

“暖城职工乌兰牧骑”慰问宣演 走进天安公交集团

为深入学习贯彻习近平文化思想和中国工会十八大精神，持续深化职工思想政治引领工作，推进职工文化赋能增效，团结引领广大职工以“中国梦、劳动美”为主题，弘扬工人阶级“正能量”，5月24日，“暖城职工乌兰牧骑”慰问宣演走进天安公交。

演出现场，演职人员通过歌舞、乐器演奏、朗诵等多种形式，展现了职工群众的奋斗精神和对美好生活的向往。现场优美的歌声、动人的舞蹈等节目轮番上演，让职工群众在观看演出的同时，也感受到了来自工会的关爱与温暖。

广大职工纷纷表示，此次慰问宣演带来了无比的温暖和巨大的鼓舞，不但丰富

了大家的文化生活，更激发了大家团结一心、干事创业的精气神，在今后的工作中，一定要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，立足岗位、苦练本领、锐意创新，为加快推动企业高质量发展贡献智慧和力量。



党工部 郝耀东

员工心理健康教育培训活动

5月20日，是爱的表白日，也是公交驾驶员关爱日。为进一步帮助驾驶员树立心理保健意识，学会正确的自我心理调节，缓解驾驶员工作和生活中的压力，保障驾驶员身心健康，安全部联合集团行政人事部组织开展了驾驶员心理健康教育培训活动，共有180名一线员工参与。

本次培训活动分为驾驶员保健操和心理健康讲座两个环节。驾驶员保健操由学习强企的工作人员进行现场教授与展示，帮助驾驶员在以后的工作中缓解身体不适，减少职业病的发生概率。心理讲座邀请了内蒙古慧美管理咨询有限公司的武舒君老师进行授课。武老师以“员工心理健康及维护”为主题，从心理健康的影响因素、常见心理问题的调整、亚心理健康调整、心身疾病预防等方面进行了专业细致地讲解，并与驾驶员积极互动，引导驾驶员正确对待工作中遇到的压力和烦恼，寻找调适压力的方法和渠道，保持积极健康向上的心理状态。

心理健康关系驾驶员的安全运行，大家表示参加本次讲座受益良多，今后将主动学习并运用科学的方法面对压力，从“心”开始，健康出发，以更加健康的心态投入到驾驶工作中，为乘客市民提供更加安全的出行服务。

安全部 张燕报道

综合服务公司召开思政工作总结会

2024年5月14日，综合服务公司在苏家渠五楼培训室组织召开4月思政工作总结会。本次会议由鄂市公交总公司副总经理、综合服务公司经理尹世庆主持。

会议首先听取了各层级管理人员对4月思政工作的汇报，尹世庆就思政工作开展方向、方法一一做出点评，并针对当前思政工作存在的问题及短板进行分析。

尹世庆指出，作为基层管理人员，要做好一线人员管理工作，除保证基础性日常管理工作外，更要重视以思想政治教育为中心，带动其它管理工作的有序开展。

尹世庆强调，员工思想政治工作需要深入到人的灵魂、人的精神、开启人的心灵，因而是“润物细无声”的。它要通过长期、大量、细致深入、一点一滴的工作积累才能取得成绩，与一些日常的管理工作相比它更难做，而且在较短的时间内，成效不

易显现。但是，它在阶段性上的成绩，还是容易比较和鉴别的。这就需要我们用最大的努力，以极大的耐心、坚忍的毅力长期做下去。需要我们在做好日常管理工作的同时，花费大量的时间和心血，深入到一线员工当中去，了解他们，感化他们，说服他们。

尹世庆要求，基层管理人员不论在什么场合都应该以身作则、恪守规范、做出表率。同时，在思政工作开展过程当中不能急躁，要循序渐进，并严格按照《思政教育实施方案》要求开展思政工作，杜绝形式化，用实际行动感染、引导员工，关爱员工，及时了解掌握员工心理动态。

通过本次思政工作总结会议，进一步促进公司团队整体工作效率与合作意识的提高，公司上下要形成团队和谐、相互理解、目标一致、共同干事业的良好局面，最终实现公司各项工作目标的有效提升。

综合服务公司 张月春报道