



党群工作

夏送清凉

清风引微凉，悠悠夏日长。气温一天一天往上爬，为了让坚守一线的员工在炎炎夏日感受“清凉”服务，公司组织党员协同运行管理人员上线，将切好分装成盒的西瓜、冰镇的绿茶等消暑物品送到驾驶员手中，一时之间，在职工群内大家发送感谢的信息被刷屏，有的说“谢谢公司的惦记”，有的说：“被关心是幸福的”，有的说：“公司将关爱送到基层，把清凉送到一线”……

其实，公司想对每位坚守岗位的员工说：“我们公交这个平凡的工作岗位，没有辉煌，没有大的业绩，没有惊人事迹。但选择了坚守就是选择了奉献，正是大家日复一日的坚守和付出，市民的出行才有了保障，站牌处等候的乘客才会被安全送达到达小区附近。每一位乘客对我们的信任和选择，其实就是对我们日常所付出最好的回报和反馈，更是对我们工作的肯定和认可。”

阿康公司 王乐

为切实做好疫情防控下职工的安全生产和夏季防暑降温工作，确保全体职工平安度夏。近日，锡市天安公交总公司开展了2022年“夏日送清凉”活动。

由公司办公室成员及运行队成员将公司提供的润喉清茶、藿香正气滴丸、风油精、清凉油等防暑降温物品发放给全体职工，把清

凉送到一线，把关怀送到职工心坎。

公司领导希望各部门负责人合理调整职工工作和休息时间，注意劳逸结合，切实做好后勤保障工作，并叮嘱大家在工作的同时，注意好自身的防暑降温工作，合理安排休息时间，保证充足睡眠，以饱满的精神状态投入到工作中去。

锡市公司 安燕妮

情牵一线

提升归属感

东胜公司现有30余条营运线路、322辆车、578位职工，其中一线驾驶员541人。自2022年初以来，公司从人文关怀入手，针对部分驾驶员上班离家较远，回家太晚的问题，进行问卷调查，拟定增设通勤线路的初步计划，7月5日正式启动调整后的通勤线路，解决了大部分驾驶员的后顾之忧。

为解决部分职工尤其

是一线驾驶员就餐难的问题，公司经过前期调研，与综合服务公司多次沟通，计划在杨家渠停车场增设职工食堂，让大家吃上干净卫生、营养均衡、便宜实惠、热气腾腾的饭菜，提升职工生活质量。

关心关爱员工，让驾驶员有了家的归属感，更能坚定职工扎根公交、服务市民的信心和决心。

东胜公司 高梦蕊

服务一线

为将“我为员工办实事”落到实处，切实为一线人员办实事、办好事，解决一线人员日常工作及生活中实实在在的问题，为维修人员创造更加舒适的工作环境。近期，综合服务公司维修中心对苏家渠站维修人员更衣室进行了彻底改造。在公司经理尹世庆的重视与关怀下，维修中心主任温子勇积极推进该项工作，经过十多天的大改造，维修人员更衣室“换了新面貌”。

改造后的更衣室总面积为60平方米，共建设三个房间，设班组长办公室、机电一组更衣室、机电二组更衣室。每个房间均安装门窗，确保通风效果，并且将苏家渠两维修班独立分开使用，实现“一组一室、一人一柜”。同时，在每班组更衣室内配置办公桌、座椅、置物架、饮水机及配套基础设施，使维修人员更衣室的环境得到彻底的改善，从根本上解决了更衣室条件差等问题。

综合服务公司 王静

入户随访

根据《鄂市公交总公司思想政治建设实施方案》，为进一步做好思政教育各项工作任务，扎实推进“四必访”工作，7月份，综合服务公司副经理兼维修中心主任温子勇协同办公室主任勾浩然、物业中心主任吉亚、车间主任王磊、后勤主管钱宇、车间副主任祁宇、后勤干事苏红艳，利用下班时间，开展以“情系一线，服务一线”为主题的入户随访活动，切实做好员工“四必访”工作。

此次走访活动，我们首先来到维修中心报修库管员张照岐家中，张师傅于2000年入职天安，工作已22年之久，他参与了公司的建设，见证了公司的发展与壮大。她的妻子胡兰兰同样是综合服务公司物业中心的一名保洁人员，入职两年多的时间里，她工作认真负责，任劳任怨，将苏家渠办公大楼每一个角落打扫的干干净净。前几天，张师傅90岁高

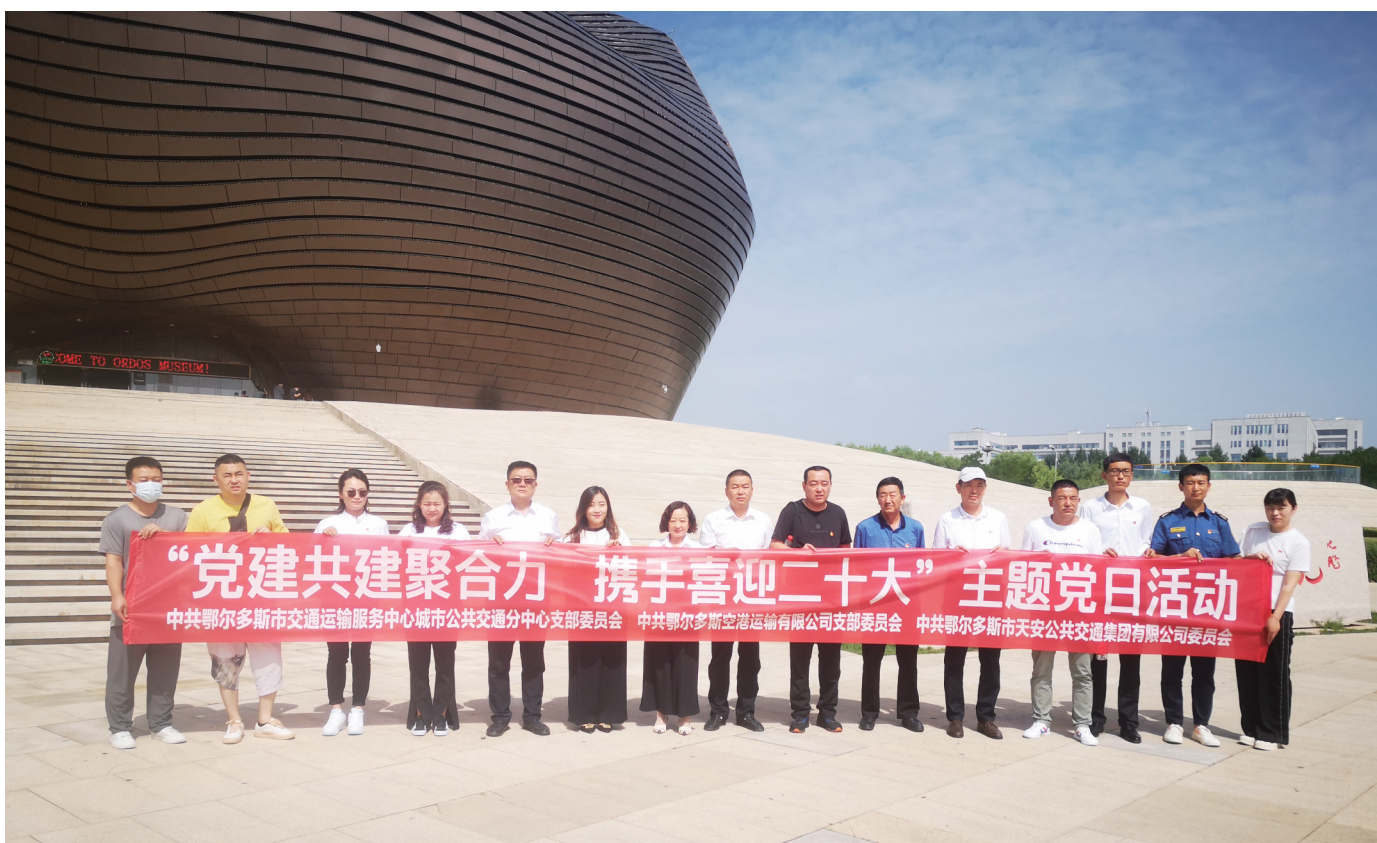
龄的父亲刚刚去世，张师傅和妻子匆匆忙忙赶回三百多公里外的老家料理完父亲的后事，便回到了工作岗位。张师傅说：“因为他和妻子两人的工作岗位特殊性，请假时间太长会影响工作，于是将请假时间尽量缩短”。

走访过程中，慰问人员详细了解了张师傅的家庭、生活情况以及存在的困难等问题，对张师傅父亲去世表示深深的哀悼，希望他能节哀顺变，化悲痛为力量，同时能够克服困难，积极乐观面对生活。

7月份，综合服务公司组织开展员工入户走访活动共八户。走访人员认真听取员工心声，集中为一线员工办实事、办好事、办难事，让一线人员感受到公司的关怀与温暖。

机电维修刘玉雄说：“公司能够情系一线，把温暖送到我们心头，把关爱送到我们家里。我们心存感恩，一定会积极工作，为公司发展贡献更大的力量”。

综合服务公司 王静



近日，天安集团党委所辖党支部与城市公共交通分中心党支部联合开展了“党建共建合力 携手喜迎二十大”主题党日活动暨“党建红色联盟”签约仪式。签约仪式上共建支部对康建芬等8位集团优秀共产党员进行了表彰，会后，参会人员一同前往鄂尔多斯博物馆党史专题馆进行参观学习。

党工部 杜敏

东胜公司召开新入职员工座谈会

为深入了解新入职驾驶员的思想动态和工作现状，搭建沟通交流的平台，同时帮助新员工了解并快速融入公司氛围，增强员工队伍的凝聚力，进一步推动公司的高质量发展，7月1日下午，东胜公司经理办组织2022年1月至6月份新入职的27名员工召开了座谈会。

会上，东胜公司经理刘俊斌就天安公交集团发展历程向新员工们进行了详细的介绍，天安公交集团已有近30年的发展历程，东胜公司作为集团发展的主力军，现有线路30条，员工580余名，公司发展趋于稳定态势；在疫情态势仍严峻的当下，公司依然着力于对驾驶员薪酬体系

进行不断地调整完善，并通过2021年度暖心工程的实施，为退休员工举行欢送会、公司内部组织员工开展各类小型赛事比赛，从各个方面解决了驾驶员急难愁盼的问题，帮助员工解决后顾之忧。其次，安全工作绝对不能马虎，安全是绝不能触碰的红线，自2022年3月开始，因车辆增加，公司大批量招人驾驶员，其中新招入的A3证驾驶员占新入职人员的83%，由于A3证驾驶员道路驾驶经验不足，刘俊斌经理通过典型的事事故案例，宣教新员工们时刻绷紧安全弦。同时，刘俊斌经理将现有的薪酬制度分为五大项，向驾驶员进行了详细的解读，使驾驶员在日后的

工作中对薪酬体系有一个完整的了解并学会计算。最后，刘经理简单阐述了情绪压力过大产生的原因及所造成的后果，排解不良情绪的方法等知识，引导大家运用科学的方法控制情绪，疏导压力，学会在运行中管理情绪，确保安全行车。刘俊斌经理表示，新入职员工要主动适应新环境，了解并快速融入企业文化，树立统一的企业价值观念；要具备工匠精神和敬业精神，不忘初心，砥砺前行。他指出，作为集团公司新员工，首先要保持工作热情，积极应对工作中的困难；其次要多思考个人对公司的意义和价值，树立自我追求的目标；最后要在不断积

累专业知识和专业技能的同时多思考，把理论知识转化成解决问题的能力，为公司的贡献贡献力量。

今后，公司将继续通过思政方案的推行，给予职工更多的人文关怀和心理疏导，把对职工的关爱放在首位，从对车辆安全设施的不断升级、驾驶员后勤保障的完善、专业知识的培训、健康讲座等等，为驾驶员办实事，尽最大能力解除职工的后顾之忧，保障驾驶员心理健康。下一步，希望广大驾驶员师傅们在今后工作中进一步提高安全责任及优质服务意识，严格遵守交通法规、公司制度，为广大市民提供安全、便捷、文明的出行环境。

东胜公司 高梦蕊

迎新人开新局 共携手创未来

盛夏时节，满目葱茏。公司于6月30日组织了本年度第二次的迎新活动，本次是为迎接6月新入职的13名新员工，旨在让他们尽快的转变角色，适应和熟悉所在的工作岗位、流程和环境，尽早融入天安的大家庭中，为公司发展助力。

新员工们看到视频中：有带教师傅的真切话语，有暖人心扉的祝福，有实习时给与的帮助和勉励，有对认真工作给与的肯定，更有共同迎接未来的期许；有分管上级的耐心指导，有对不足之处的指正，有对不熟悉地方的规范，有对工作的耐心解答，更有对工作的

肯定和对今后工作的寄托。随后，大家畅谈入职感受让彼此更加了解，通过副经理对企业文化及公司工作情况的介绍后对公司有了更深入的认识，同时增强了员工的凝聚力和归属感，为今后工作开展打好基础。

迎新人开新局。今年上半年以来，公司不断的充实职工队伍，既保障了运营服务，又为团队建设注入新鲜的活力和动力。有人说：“好的团队是一支能动性强的队伍，也是一支团结协作的队伍”，这是阿康公司团队建设的目标也是方向，公司不断的通过各种途径在充实职工队伍，提升思想，当然这其中，把

好源头“第一关”尤为重要，通过安排技术高超的师傅带教，岗位对应的入职第一课培训、岗前面谈等方法，让新员工对已能做到

“勤于问教，努力提升自我”，对公能做到“充分利用岗位的舞台发挥自己的力量”。

学无止境，前路漫漫。来到天安，是新的起点也是新的开始。如何

在新的岗位中发挥自己的技能更好的服务公司？是公司对新入职员工的寄语，更是公司对未来携手并进的勉励。



阿康公司 王乐