

东康公司百日安全活动工作部署暨动员大会

今年6月是第21个全国“安全生产月”。东康公司认真贯彻落实鄂市公交总公司安全生产工作要求，为牢固树立安全发展理念，压紧压实安全生产责任，特制定了《东康公司百日安全活动实施方案》，方案中通过集中开展一系列内容丰富、形式多样的安全生产宣传教育活动，不断增强和提高广大干部职工的安全意识和安全素质，为党的二十大胜利召开营造良好安全环境。

2022年6月28日，东康公司按照鄂市公交总公司下发的《百日安全活动方案》，结合《东康公司百日安全活动实施方案》，特组织全员召开了公司百日安全活动工作部署暨动员大会。会议上，单位主要负责人薛少卿经理结合安全生产十

五条措施、新《安全生产法》进行集中讲解，通过安全宣讲的形式，持续推进习近平总书记关于安全生产重要论述入脑入心。分管安全副经理王新远对“安全生产月”的各项活动进行了具体安排和部署。同时，为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，集中学习了《生命重于泰山》电视专题片，教育引导干部职工强化“人民至上、生命至上”理念，切实把安全责任扛在肩上、落在行动上。

各路线按照百日安全动员和部署安排，分别开展了“我是安全吹哨人”、“查找身边的隐患”等活动，充分调动广大职工积极主动参与到活动中，对重点环节进行全面细致的自查自纠。

另外，东康公司在应急演练和安全宣传方面也投入了大量的精力。从6月初开始，各路线广泛开展安全宣传咨询活动，集中宣传安全生产政策法规、应急避险和自救互救方法。同时，公司还组织驾驶员开展了安全培训、安全生产教育警示及应急演练活动，通过不断地宣传与实践，全力提升全员安全意识和安全素质。

今后，东康公司将以“安全生产月”活动为契机，进一步对标对表各项要求，深入细致落实安全生产各项举措，把活动与落实常态化疫情防控、安全生产专项整治等工作相结合，推动企业安全生产水平不断提升、安全生产形势持续向好。

东康公司 郭永利报道



安全意识

根据公司“百日安全生产”活动部署及相关精神，东康公司运行一队积极响应活动方案，认真贯彻落实公司部署的各项安全措施，结合路线实际情况，以“百日安全生产”活动为契机，进一步巩固驾驶员的安全意识和服务意识。

一是加大安全宣传力度，增强驾驶员的安全意识。按照“百日安全生产”活动的要求，采取了形式多样的宣传活动，利用场站优势，采取挂横幅、LED屏等方式大力宣传，极力营造安全生产、预防为主的安全氛围，努力提高驾驶员的安



全防范意识。

二是点滴关爱，真情服务。管理人员利用现有条件全力做好后勤服务保障工作，不断改善工作方式，将员工关爱工作做实做细：在欢乐谷值班室为驾驶员熬制百合绿豆水以及提供奶茶等消暑解渴等饮品；在值班室门前设置了防晒伞具，为驾驶员和乘客提供能乘凉的休息环境。通过管理人员工作中的一点一滴关爱，尽可能让驾驶员缓解工作中的负面情绪，鼓舞驾驶员以强服务、保安全的态度进行工作。



东康公司 侯恒耀报道

安全防控

为提升安全风控管理力度，为百日安全活动筑起牢固防线，我队按照公司百日安全活动实施方案，积极开展现场专项隐患排查活动；一是重大隐患的防范监管。K22路途经的鄂托克西街（长途汽车站北路口—摩力圣汇路口）及天骄路早晚高峰期车流量较大，造成道路十分拥挤，这对公交车安全行驶带来很大隐患，为此，我队结合实际制定了高峰期安全行车举措并开展了3次早晚高峰期的检查活动。

通过现场值守检查，绝大多数驾驶员能够严格按照规定执行，对个别存在不按规定操作行驶的车辆驾驶员进行记录，并及时进行了通报。二是场站隐患排查治理。经排查，场站地面轻微塌陷，墙体出现倾斜，目前已联系施工方进行现场勘查，并确定整改方案。

东康公司 王恒报道

退伍不褪色 不忘初心葆本色

在“八一”建军节来临之际，为庆祝建军95周年，传承红色基因，回顾军旅生涯，7月30日下午，东胜公司组织了以“退伍不褪色 军魂永不变”为主题的退伍军军人座谈会。

本次活动由东胜公司经理班子牵头，公司经理刘俊斌，副经理张云、王跃刚、李德生参加，行政岗、各线路退伍老兵近40余人参与座谈会。

在此次座谈会上，东胜公司经理刘俊斌做开场词：“在八一来临之际，向退伍老兵致敬！我谨代表天安集团东胜公司对公司31名退役军军人致以节日的祝贺和诚挚的慰问，感谢你们在部队时把青春年华奉献给了军队，为维护国家的繁荣稳定和人民的安宁幸福做出了贡献；到公司工作以后，不忘军队的培养，积极投身安全运输工作，把军队的好思想、好作风带到单位。最后非常感谢大家来到座谈会，希望大家敞开心扉，畅所欲言。”

随后，副经理王跃刚以“回忆军旅生涯”、“观看红色电影——狙击手”互动环节，增进彼此间的距离。东胜公司31名退伍军军人各自分享了在部队时最难忘的经历，在场的退伍军军人对真切的话语产生了共鸣，情不自禁地分享起各自的军旅生活，话语间满是对从军的自豪、对组织的感激之情！

忆往昔，你们响应祖国的召唤，应征入伍，保家卫国，为祖国的国防事业和军队的现代化建设做出贡献。进入公交后，你们退伍不褪色、顾全大局、服从安排，积极投身公交事业，把部队严明的组织纪律、严谨的工作作风、严肃的工作态度和不怕吃苦、勇于拼搏的革命精神带到工作中，你们爱岗敬业，忠诚奉献，用实际行动证明了自身的价值，体现了军人特有的人格魅力和英雄本色。你们无愧于军人的称号，无愧于新时代最可爱的人！

看今朝，公司现阶段正处于跨越发展的关键时

期，前景光明，任务艰巨。公司殷切希望广大退伍军军人继续发扬革命军人的优秀本色和作风，不忘初心、砥砺前行，做到退役不褪色、退伍不退志，努力在重点工作中有所作为，以自己的模范行动影响和带动身边的人。为推进公交高质量发展做出新的贡献！

一朝为军人，终身有军魂！生命里有了当兵的历史，足以自豪一生。老一辈不怕吃苦、勇于奉献的精神深深地感染着在座的每一位。会后东胜公司经理办向退伍军军人发放了礼品来表达内心对退伍军军人的崇高敬意。

展未来，退役军军人是我们公司的一个组成部分。公司将一如既往地关心服务好退伍军军人，公司领导会从政治上、思想上、工作上、学习上和生活上等各方面给予关心和帮助，形成退伍军军人关怀机制，营造尊崇军人的良好氛围，切实提升退伍军军人的幸福感和归属感。

东胜公司 高梦蕊报道



EAP系列课程培训

7月14日下午，由行政人事部组织的第二批EAP团体心理辅导课在公交大厦五楼培训室顺利开展，课程邀请慧美管理咨询公司特聘讲师乔馨慧老师授课，共16人参与此次课程。课堂上，老师主要以引导的方式让大家敞开心扉，释放情绪，课程目的就是为了让大家说出自己的不满，说出自己的情绪，让大家的情绪得以释放，认识情绪。

7月15日到16日上午，由行政人事部组织的“第二场企业内部兼职咨询师”的培训课在公交大厦五楼培训室顺利开展，课程邀请慧美管理咨询公司特聘讲师乔馨慧老师授课，共16人参加。本期课程主要讲了管理心理学的系列课程：一是厚积薄发，精准定位，抓住机遇。介绍了破窗效应、帕金森定律、四种气质类型——黏液质、胆汁质、多血质、抑郁质；二是了解群体心理建设，高绩效团队。介绍了霍桑实验、正式群体与非正式群体、群

体心理；三是掌握激励关键点，激发员工内动力。介绍了五种激励理论——马斯洛需求层次理论、双因素理论、期望理论、公平理论、强化理论，课程的主要目的是让大家学会根据不同的气质类型应用适合的管理方法，做到人尽其才，物尽其用。

7月20日上午在公交大厦五楼培训室开展了“情绪管理”的课程，课程邀请国家二级心理咨询师、慧美心理工作室创始人武舒君进行授课，共7人参与此次课程。课程以理论结合实操的形式展开，首先向我们解释了情绪产生原因是因为个体的需求没被满足；其次我们作为心理咨询师清楚认识自己的情绪，妥善管理自己的情绪，激发自己的正面情绪，对外要认识他人的情绪——共情、关心、体贴，学会安抚他人的情绪。接着，老师播放了一段心灵音频，让大家体会什么是心流——感受自我，感受身体的变化。

行政人事部 景璐报道

简讯

为了调节员工日常工作压力，营造激情、责任、快乐的工作氛围，从而让大家更好地投入到接下来的工作中，综合服务公司办公室特别组织安排了一次“别开生面”的团建活动。

本次团建活动以“狼人杀”小游戏作为主要活动内容，“狼人杀”作为一个新兴的逻辑思维游戏受到了大家的喜爱，在年轻人中有深厚的群众基础，公司组织的这一次“狼人杀”小游戏也得到了公司员工的积极响应。本次活动共邀请13名员工参与其中。

综合服务公司 任淑媛报道