

# 学习强企项目办深入天安通勤 总公司座谈交流



为了全面贯彻集团对于学习强企项目的要求与部署,2022年6月22日,学习强企项目办一行人前往天安通勤租车总公司,就“学习强企”相关内容与通勤公司各级管理人员进行了交流。在座谈会上,学习强企项目办杜林兵经理介绍了开展学习强企项目的背景与意义,详细讲解了学习强企“以考促学”模式、后台数据查找及数据面板的应用等内容。随后通勤公司各参会人员就学习强企在该公司实施过程中的情况进行了交流,大家表

示,在推行过程中虽然有困难,但一定会按照集团提出的“以考测促学习、以学习提素质、以素质升绩效”的八字方针,坚定不移的将学习强企工作贯彻落实下去。

通过本次座谈交流,使通勤公司各管理人员加深了对学习强企项目办的了解,提高了通勤公司对专项考测的重视度,提升了对应知应会安全知识学习的认识,方便了管理人员调取驾驶员数据,真正使学习强企项目发挥出管理工具的作用。

学习强企项目办 崔美叶报道

## 情绪管理

什么是情绪?情绪是人对客观事物是否满足自己的需要而产生的一种自然的态度体验。或者说,情绪是以个体的愿望和需要为中介的一种心理活动。生活中,我们被情绪包围,情绪影响着我们的身心健康、影响学习和工作、影响人际关系、影响潜能发挥和成功发展。

6月17日,由行政人事部组织的首场EAP团体心理辅导课在公交大厦五楼培训室顺利开展,课程邀请国家二级心理咨询师、慧美心理工作室创始人武舒君进行授课,共21人参与。课堂上,老师用三个记忆实验引导出了课程的主题——情绪疏导,通过共情、倾听,对

培训人员的问题从根源上进行了分析,让大家敞开了心扉,接受了自己的情绪。

情绪是生命不可分割的一部分,一个正常的人,是必然有情绪的,情绪绝对诚实可靠和正确,情绪从来都不是问题,情绪只是告诉我们,人生里有些事情出现了,需要我们去处理,情绪是教我们在事情中该有所学习,每份情绪都有其意义和价值,不是指引我们一个方向,便是给我们一份力量,甚至两者具备。情绪应该为我们服务,而不应成为我们的主人,情绪是记忆的必要部分,情绪感觉是记忆储存的必需部分,情绪就是我们的能力。



行政人事部 景璐报道

# 用人如器、善其所长、避其所短

2022年6月1日下午,东胜公司副经理李景瑞在天安公交大厦5楼会议室对“用人如器、善其所长、避其所短”的用人思想进行了宣讲。此次采取线上直播的方式,李经理向广大职工详细讲解了用人如器、善其所长、避其所短的用人思想。

“用人如器”(或“使人如器”等)这个词的意思是:人和使用器物是一个道理,器物各有各的用处,一个善于使用器物的人,能够合理使用各种器物,让它们各得其所,充分发挥各自的作用;用人

也是如此,应该弃人之短,用人之长,人尽其才,才尽其用。“用人如器”,实质是合理使用,关键是弃短用长。明代人薛瑄说:“用人当取其长而舍其短,若求备于一人,则世无可用人之才矣。”对于各类人才,必须舍短用长,使他们的长处和短处各得其所,才能做到人尽其才,才尽其用。企业不在大小,员工不在多少。凡重用众才之能者必兴,凡善聚众智之光者必明。由此可见,领导人不一定样样都行,样样才干过人,但他必须善于识人、选人、用人。否则,任何雄才大略难以实施,任何宏图伟

业都不能成功。

优秀的企业文化是企业、团队和员工共同成长的核心力量。公司面向全体员工开展企业文化宣讲,目的就是为了让每一位员工深刻了解企业文化的内涵。因为企业文化不仅是企业的核心竞争力,同时也赋予了企业生命活力,是企业获得生存、发展和壮大的基础。企业文化也是一种激励和鼓舞,激励着我们每一个员工向着公司的目标和规划共同努力进步、发挥自己的能量。

东胜公司 高梦蕊报道

# 夯实基础 提升技能

## ——阿康公司开展岗位应知应会知识考试

为有效做好阿康公司的梯队建设工作,全面提升各部门岗位人员的业务技能,确保员工对所在岗位和部门的工作要全面熟悉和掌握。阿康公司于6月15日至17日组织全体行政管理人员及保障队三名组长开展了岗位应知应会知识考试。

4月底根据经理曹利平在工作群中安排部署的《关于各岗位做好岗位应知应会技能培训的通知》要求,各部门负责人5月初拿出了部门梯队建设和人员技能提升计划,随后根据计划罗列岗位所涉及的应知应会范围,以运行安全队、保障

后勤队、综合人员、财务人员为组别,重点安排岗位职责、消防常识、车辆机械常识、用电安全常识、线路运行应急时间处置常识、责任事故划分和判断、安全法、道路交通安全法、劳动法、职业病防治法、公司制度等多方面的内容进行自学。

6月中旬公司以队为单位在商学院后台为各岗位人员配置考试,试题按照预设数量随机生成。本次考试不仅对岗位工作人员的综合能力和内涵素质进行了一次自学成果的检测,有效发现了自身存在的差距和不足,同时进一步加强了大

家对岗位应知应会知识的掌握,督促岗位人员在今后工作中不断增强抓学习、强本领的自学性和主动性,为公司干部管理及梯队建设进一步疏通了思路,起到了积极的促进作用,真正达到了以考促学、以考促用的目的,为更好的落实工作打下坚实的基础。

本次考试,公司共32人参加,最高成绩99分,最低成绩71分,平均得分89.5分,远远高于设定的达标分值,这也说明了我们的团队是一支肯学习、会学习的年轻队伍。

阿康公司 王乐报道

# 倾听员工心声 携手共谋发展

为深入了解员工动态,倾听基层员工心声,搭建员工与公司的沟通平台,阿康公司根据年初团队建设方案,结合实际工作开展情况,于6月16日组织开展了职工圆桌座谈会,会议围绕“多一份沟通、多一些关心、多一点理解”的主题,公司经理曹利平、副经理贺永飞、高虹强、赵玉红参加,邀请了20名驾驶员、10名后勤和保障人员。本次座谈会旨在通过“侧耳倾听心声、俯身提升增效、撸袖并肩力行”,真正做到凝聚职工、温暖职工、赢得职工。

会上,公司副经理赵玉红首先对座谈会的目的向大家做了详细介绍,随后经理曹利平对公司组织

本次座谈会的意义和公司目前运营状况等向大家介绍,鼓励大家积极建言献策提出更好的建议和意见。座谈会上各代表轮流发言,畅所欲言,表达心声,针对运营工作中的正点率、借道行驶、终点休息、薪酬待遇等职工最关心的问题提出各自的看法和宝贵的建议,今后公司将根据大家提出的问题及时进行反馈,并针对合理且可操作的建议将尽快解决落实。

常言道:“集中充电蓄能,共同把关定向”。此次圆桌座谈会增加了职工的归属感,也拉近了职工与公司层面的距离,同向发力、同频共振,为公司下一步更好的运营发展助力加油。

阿康公司 王乐



# 逆流而上 一举夺魁

为充分调动管理干部学习安全知识的积极性和主动性,全面提升广大基层管理干部安全意识及管理水平,强化管理人员安全防控能力。6月上旬,综合服务公司组织维修中心班组长及以上管理人员,参加鄂市公交总公司“管理干部安全知识竞赛”活动,本次安全知识竞赛的主题为“掌握安全生产知识,提升安全管理水平。”

安全知识竞赛活动分为预选赛和决赛两部分,其中预选赛由各公司自行组织开展。6月初,综合服务公司组织维修中心车间正、副主任以及正、副班组长共11人进行安全知识竞赛。预选赛从安全知识题库中挑选出80道题,其中包括单选题、多选题、判断题三种题型,并通过商学院线上集中进行考试,最终选出前六名组成以车间副主任祁宇为代表的服务保障一队,以车间主任王磊为代表的服务保障二队参加总公司决赛。

总决赛开始前,我公司两支代表队充分备战,采取自学与集中学习的形式,每日抽出1小时的时间开展学习,重点对安全生产法等薄弱环节进行强化。

6月10日,总决赛正式拉开帷幕。总决赛将各公司7支代表队分为营运组及服务保障组,两组之间同场单独进行答题,各参赛队基础分为100分,题型设个人必答题、团队必答

题、抢答题、风险题、附加题五个环节。在第一轮、第二轮个人及团队必答题环节,各参赛队比分不相上下;进入第三轮抢答题环节,各参赛队之间拼抢激烈,将各队之间比分逐渐拉大,我公司两支代表队均因答题失误与对手比分拉开。第四轮为分险题,以车间副主任祁宇为代表的服务保障一组选择难度较大的问答题,并全部回答正确,将比分追平。主持人宣布启动附加赛,在加时赛环节,服务保障一组充分把握最后机会,最终实现逆袭,以比分220分一举夺魁,荣获此次安全知识竞赛“明星团队奖”。

此次安全知识竞赛内容包括安全法律法规知识、应急消防知识、安全规章制度等多个方面,全方位考查了参赛队员的安全生产知识掌握情况,丰富了基层管理干部安全知识。同时,进一步提高了基层管理干部安全意识和团队合作意识。使广大管理干部在思想认识上,真正实现了由“要我安全,到我要安全的突破”,并在日常工作中严格落实安全生产责任制,有效预防和控制安全事故的发生。

通过此次安全知识竞赛,公司将全面落实各级管理人员安全管理责任,提高全员安全意识,扎实做好各项安全生产工作,实现安全生产“零事故”的工作目标。

综合服务公司 王静

激情 创新 执行