



自习室

# 《远见》读后感

《远见》的核心观点是：大多数人的职业生涯要比自己所想的要长得多，因此应以更长远的眼光来进行职业生涯规划。

《远见》作者把一个人的职业生涯分为三个阶段，分别持续大约15年时间：

第一阶段是强势开局的时候。你在职业上的努力必须着重于为前方的漫长道路挖掘和装备自己。你的学习曲线要比职位、职称更加重要。在这一阶段，要为职业生涯打好基础并建立起良好的早期习惯。

第二阶段是聚焦长板的时候。该阶段的首要目标是寻找自己的甜蜜区，即你所擅长的、所热爱和这个世界所需要的这三者之间的交集。这个时候你要展现自我，让自己鹤立鸡群，想方设法平稳地走在那条收益最大的职场路径上。

第三阶段致力于实现持续的影响力，以及寻找一条可以稳定到60多岁甚至70多岁的新的可持续职业道路。你要在第三阶段完成三个关键任务：完成继任计划、保持关联性，以及为自己点燃一团新的职业之火。

要获得职业生涯的成功，关键在于三条基础：可迁移技能、有意义的经验和持久的关系。

可迁移技能是在不同岗位上都能发挥作用的基本能力，比如解决问题的能力、说服式沟通技巧、完成任务的能力、人才吸引力、帮助和求助的能力、理解和连接他人情绪状态的能力等。

有意义的经验是指一个人的多样化背景，从而增强其适应性和灵活性。比如创业、第二语言、跨国工作、志愿者项目、

电子商务经历等。

持久的关系包括职业生涯中与你相关的个人，它们共同构成了你的职业生态系统。特别是位于四个层次的关键关系：联系人、专家团、关键同事和支持者。

而这些基础的构建，依赖于一个人将自己的时间进行对应的投资。因此，打造职业生涯规划，就需要：

- 1、树立正确的长期思维方式；
- 2、定期盘点自己在可迁移技能、有意义的经验、持久的关系方面的积累；
- 3、总结自己的时间使用情况，看是否投资在真正关键的领域；
- 4、尝试规划自己的职业路径，以此作为选择的依据；
- 5、时刻更新自己的职业生涯。

文·财务部 朱波



自习室

# 《管理者基本动作》有感

这次学习王老师和老师的培训课程《管理者基本动作》，让我感触颇深。感触之深在于管理之道的思念转变；感触之深在于团队建设的激励引力；感触之深在于工作角色的成长收获。

## 一、思念转变

管理之道的思念转变在于工作中主动与被动的角色转换。

步入职场五年的时间发现自己对于管理的认知既模糊又空洞，从未思考过什么是管理？如何做管理？我所理解的工作也仅仅是日复一日、年复一年重复着同样的事情。但是当我从王老师和老师的课程中学习“赋能”一词时多少对管理有些理解。管理者对待工作的态度是一种积极主动且向上的能量，而被管理者对待工作的态度是一种被动强制性的情绪。差异化的观念才会出现差异化的层次，这也可能就是自己在工作需要迫切改变的东西。如果我把工作当做兴趣爱好来

培养，当我从这份工作中获取了未知的知识、解锁了某项未掌握的技能，那么我收获到的就不仅仅是一份工资那样简单了，我收获到的同时还有知识阅历的积累和自我实现的价值。

## 二、激励引力

团队建设的激励引力在于工作中目标、过程与结果的紧密衔接。

我是营运部的一名综合干事，在做好自己本职工作的同时还要兼顾部门与其他单位日常对接的工作任务，虽不是一个管理者，却也偶尔将自己作为一个管理者去督办部室的各项事务，但是工作中时常出现数据核算错误、报送节点出错等失误，导致部室也会在考核中扣分。学习课程的过程中听到老师讲定目标、抓过程、拿结果让我受益匪浅。定目标要从基础开始，日报、周报、月报帮助我们整理自己的工作内容、理清自己的工作思路。抓过程要注重工作中

每一个环节，一个部室就是一个团队，团队中每一个人都是相互关联的，落实好日报、周报、月报的每一个环节才会看到结果。拿结果更是要明确目标、超越目标，以结果为导向才会看到事半功倍的效果。团队建设就是将这三点紧密衔接，保证每一环节都做到极致、极好，才会成就有价值的团队。

## 三、成长收获

工作角色的成长收获在于自我思想觉悟的提高，摒弃自己以往对待工作的态度以及负面情绪，用喜欢和热爱去做好每一件事情；成长的收获在于对日常工作的思路整理，按照时间节点掌握好自己的工作节奏，合理安排工作时间，提高工作效率；成长的收获在于对自己工作能力的激励，将被动变为主动，积极学习相关知识技能，增强业务能力，培养团队意识，争取自己也将成为一名出色的管理者。

文·营运部 李星



自习室

# 观《企业文化》讲座有感

当我观看了王俊山董事长和乔利军经理的企业文化视频讲座后，感悟很深刻，自己的认知也有了很大的提升，同时对于如何做好自己的本职工作，有了明确的目标和思想上的进步。关于企业文化宣讲，领导讲的很好，对职工来说很有必要，相信全体员工和我一样感同身受，得到了明确的解答，一次次鼓掌、点赞，说明了员工需要企业文化的精神食粮和内涵的具体解读，进而形成共鸣共识，最终成为企业发展的动力。

企业文化的作用就是通过企业价值观的提炼和传播，让一群来自不同地方的人，共同追求同一个梦想，增强全体员工的凝聚力和归属感，激发员工的使命感，是全体员工的工作目标和方向。正如董事长所讲，

“企业文化是企业的灵魂，是企业不断发展或前进的动力之源，否则一事无成”。

社会在进步，企业在发展，企业文化是一个企业创新发展的精神动力、健康发展的基石。增强全体员工责任感的重要举措，是加强全体员工的责任意识、团队意识，让大家清楚认识到企业是全体员工共同的企业，使每个员工爱企如家。

乔经理讲到企业文化，“企业至上 制度为王”，通俗易懂，一个完美的企业要有自己的企业文化和管理制度，来监督鞭策规范企业全体员工的行为，约束不良陋习，使其步调一致，实现企业目标，发挥每位员工的能动性和聪明才智，增强执行力，凝聚向心力。一个企业没有自己的企

业文化和切实可行的规章制度，是非常致命的弱点，是一盘散沙，一团乱麻，没有目标，看不到希望，员工就没有精气神。所以只有科学合理的规章制度，才能约束规范每位员工的行为。

通过学习我充分认识到企业文化的意义，企业是人，文化是魂。小企业靠感情，中企业靠制度，大企业靠文化。企业文化是企业和员工的粘合剂，也是由小到大企业积累的文化精华，天安发展到今天，也离不开企业文化的广泛积累和运用，只有这样企业才能稳步向前，才能激发出员工的聪明才智和担当，树立齐心协力的荣誉感，企兴我荣，企衰我耻的团队意识。

东胜公司驾驶员 马富生



新人心得

## 入职随笔

2020年4月14日，怀揣梦想，背负行囊，做足“准备”的我迈进新的工作单位——天安传媒。对于第一天入职的我来说，眼前的同事、工作环境，一切都是那么陌生，打开电脑里面各类excel报表，键盘上的双手更是无从下手。通读岗位细则，翻阅公司相关媒体资料“CPM”“CPT”“CPC”……各种各样不熟悉的专有名词。但是，即使这样，我心里依然觉得，既然选择迈进天安，既然天安在众多求职者中选择了你，那我就应该将自己优越的方面展现给公司，向公司证明我自己。

为了让自己尽快适应新的工作环境，我积极学习职责范围内所需要的各项专业知识，发现问题，请教同事，努力为

自己的业务知识充电。

一个多月的实习生活，让我喜欢上了营销专员这个工作岗位，正因为对工作的喜欢，才使我全身心投入到工作中。我也知道唯有用心工作，才能带来丰硕的成果。一个多月的实习生活，给我的不仅是感动，不仅是经验，不仅是领导同事对我的殷殷嘱托，更重要的是企业团队奋发向上的力量和开拓进取的精神。

企业文化的洗礼，自身心灵的历练，让我很快没有了刚进公司时的陌生感，相反，企业的辉煌，企业的成就，让我叹服，让我感动，让我心中找到了久违的归属感。至此，我清楚地认识到，这里——天安，就是我想的开始。

文·广告公司 任小艳



新人心得

## 入职心得

4月28日，结束了最后的新员工培训，我开始正式进入岗位实习阶段。虽然以前有过兼职经历，但是对于进入天安集团这个新的工作环境，我还是心怀忐忑。为了让自己尽快进入工作状态，适应新的环境，我积极向同事请教，努力学习工作所需的专业知识，提高自己的业务水平。

这段时间我积极阅读天安集团简介、《会议管理制度》、《收发文管理办法》，学习《金字塔原理》、《阿里巴巴管理三板斧》，参与部门内训学习《内训师七步法》。

### 一、集团简介学习

我学习了集团的企业文化，一感、双心、六大观念。企业文化是一个企业的灵魂，它不仅给企业员工带来精神上的支持，更能激发员工的自豪感和责任感。“实事求是”，一切从实际出发的工作作风。实事求是就是一切从实际出发，理论联系实际，在实践中检验真理。无论做什么事情，干什么工作，都要脚踏实地、客观公正。

### 二、技能知识学习

#### (一)公文管理方面

公文管理是使各中心公文处理和审批传办工作规范化、制度化、科学化，以提高公文质量和工作效率。我积极学习各项业务知识，阅读《收发文管理办法》，学习收发文程序与要求，熟悉公文文种、公文要素及格式要求，做好公文书写及审批传办、归档备份。

#### (二)会议管理方面

会议管理制度是使集团会议内容和程序规范化，严肃会议记录，以提高公司会议质量和会议效率。我阅读《会议管理制度》、《公文写作规范指南》，学习会议纪要书写及修改，并做好会议纪要督办工作。

经过查阅往年传阅文件及会议纪要，多次练习，我大致了解了收发文管理工作的流程，能够独立完成文件印发、文件传办等工作，基本掌握了会议纪要格式与排版的相关要求。

新的工作、新的舞台、新的挑战。作为一名新员工，我将积极向其他有经验的同事学习，尽快让自己成长起来。在今后的日子里，我会继续努力工作、持续学习，发挥自身的优势，努力提高自身业务水平。

文·综合办 燕慧敏



自习室

# 学习《阿里管理三板斧》有感

马斯洛需求理论提出人有五重需求，除了基本的生理需求和安全需求外，作为群体生物的我们还需要来自所处环境如单位、家庭、以及其他社会群体中的归属感，即对某一群体环境的归属感，渴望爱与被爱。

在工作中一个好的团队可以带给你快乐工作，从心底产生对工作的热爱与喜欢，一份自己打心眼里热爱喜欢的工作终将实现你人生的价值与成就。高绩效的团队氛围应该是体现伙伴有成长，工作有价值，付出有收获，团队有情义，努力打造

一个勤勉者得以成功，懒惰者将自动或被迫退出的环境。团队管理者要有清晰的梦想和愿景，并全然的相信把团队伙伴的个人愿景和团队愿景去深度对接，让团队伙伴共同看见目标，种下梦想的种子，一份标准的日报、一场迸发激情充满活力的早会、一次深度沟通、一次娱乐活动、一次集体聚餐……

通过这一次次细致的工作过程，让大家感受到团队温度，增强团队归属感和荣誉感，快乐工作，坚持团队共同的梦想，并为之不懈努力！

文·东康公司 高兰英

正义感 责任心 进取心