

城市文明 公交在行动



本报讯(锡市公司 温向杰)为提升锡林浩特市公交的文明形象,给乘客营造安全便捷的乘车环境,7月份,锡市公交公司针对交通安全、文明服务等内容展开专项活动。

客安全有序乘车;运用站牌和车体广告积极宣传社会主义核心价值观,引导市民“讲文明 树新风”;同时,规范岗位人员使用文明用语、礼貌待客,强化驾驶员服务培训。

天安驾校考场建设 顺利通过听证程序

本报讯(天安驾校 徐婧宇 张明)6月26日,东胜区公安局副局长、交警大队队长白永利组织召开了天安驾校机动车考场建设审批听证会,东胜区人大、区政协、区纪检、市运管局、区运管局等多部门代表参加了会议。

校场地及运营情况后指出,鄂尔多斯市大中型客货汽车考试存在场地限制、预约慢、考证贵的问题,急需建设规模性考试场地,满足城市大中型客货车考试需要。

的紧迫性,人大、政协代表表示可以通过提案的方式提交相关部门审批。天安驾校规模性考场的建设,将提升我市驾培行业的整体服务水平,缓解全市驾考学员积压问题,实现本市驾考学员就近考试,减轻学员经济负担,推动我市驾培市场的健康发展。

东胜公司启动

防汛防汛应急预案 保障车辆安全运行

本报讯(东胜公司 高梦璐)自7月19日起,东胜区迎来了强降雨天气,东胜公司立即启动防汛防汛应急预案,部署措施,保障车辆安全运行。

驶等规范作了严格要求,号召驾驶员做好行车前的道路状况分析工作,严格按照调度中心下达的指令行车,确保安全。

力圣汇、市政中心、广厦医院、佳音沙棘、火车东站等积水严重路段,全力组织了救援,保障乘客和车辆安全平稳通过。

天安通勤公司 召开半年安全研讨会



本报讯(通勤公司 思冬梅)为贯彻落实集团安全研讨会议精神,提升公司整体安全管理水平,7月7日,通勤公司组织召开了半年度安全研讨会,公司经理刘俊斌主持了会议,各部门管理人员参加了会议。

会上,经理助理贺永飞组织学习了《新安全生产法》、《生命册》等内容,观看了《一个关于安全的故事》的视频,重点对视频中反映的安全关怀内容进行了分享。大家采取轮流发言的方式,对各科队日常工作中的

安全隐患、安全工作重大事项跟进情况进行了落实,并完成《夜间巡查和周末带班巡查管理规定(试行)》制度的讨论,要求安全管理人员按照制度要求分组带队开始区域巡查,最大程度降低公司因点多、面广、线长带来的安全隐患。

会议最后,公司经理刘俊斌对安全工作做出重要指示,他要求全体员工要牢固树立安全红线不能触碰的意识,紧跟集团安全工作步伐,深入一线将工作做到位,确保安全生产无死角。

鄂尔多斯市城市公共交通管理中心 深入阿康公司开展毒品预防教育宣传活动

本报讯(阿康公司 王乐)7月31日,鄂尔多斯市城市公共交通管理中心深入阿康公司开展毒品预防教育宣传活动,公交管理中心主任倪晓、纪检书记王向东出席了活动,阿康公司经理乔利军、部分行政人员及驾驶员代表参加了活动。

本次活动,通过悬挂禁毒宣传标语、发放禁毒宣传资料、观看禁毒微电影等多种形式展开,营造了“全民禁毒、人人有责”的教育氛围。

并从影片教育里深入了解毒品对个人、家庭及社会造成的危害。通过本次活动,参与人员了解了毒品的危害,提高了职工识毒、防毒、拒毒能力。同时,也夯实了驾驶员对乘车毒品预防检查的基础。

天然气公司 召开防汛防汛工作会议

本报讯(天然气公司 李忠)为做好夏季防汛防汛工作,7月20日,天然气公司邀请东胜区环保局、建设局、富兴街道办事处等领导召开了防汛防汛工作现场指导会议。

的内涝、北护坡下滑等危险情况及针对突发事件采取的应急措施进行了汇报,经过主管部门讨论同意,公司可以打开原有地下排水井,将院内积水通过排水管道直接排入苏家渠雨水沟内,避免因积水过多造成北护坡

滑坡的危险。在防汛防汛期间,天然气公司全体员工积极主动参与,展现出极高的团队凝聚力和战斗力,使公司顺利完成了防汛防汛的各项工作,保障了安全生产。



齐抓共管保安全

本报讯(通勤公司 思冬梅)7月13日,神东煤炭集团车辆管理中心安管办组织召开了安全生产月活动总结、不安全行为专项整治动员会议,通勤公司经理刘俊斌参加并做了工作汇报。

单位的汛期安全防范工作提出了新要求,并下发了《员工不安全行为管理办法》,要求各运输单位严格执行,确保实现全年“零伤害”的目标。

作不容忽视,通勤公司将进一步做好安全隐患的排查和治理工作,加大对安全管理工作的把控,实现安全管控工作从事后到事前狠抓的转变,提高各级管理人员的安全意识,为神东煤炭集团提供更加优质的服务。

精耕细作 未雨绸缪

阿康公司学习贯彻集团半年度工作会议精神

本报讯(阿康公司 王乐)7月20日,阿康公司组织召开了半年度专题会议,全体行政人员参加了会议。会议主要内容为解读公司上半年目标考核报告、学习贯彻集团半年度工作会议精神,结合公司实际对下半年工作进行部署。

会议指出,下半年工作围绕以下几方面进行,一是要求各级管理人员加强对收入、人次的关注度,强化驾驶员爱客、惜客意识,通过运送人次、出行时段规律、出行路段规律、乘客年龄层次等数据的系统掌握,优化线路运营参数,加强微信扫码乘车宣传,提升乘客上座率,拓宽渠道增加收入;二是要求安全管理要掌握重点,分

层次、抓重点,做好隐患排查及事故预防工作,始终保持“安全零容忍”的工作态度;三是要求日常事务性工作制度化、规范化、程序化,建立严谨、高效、有序的工作机制;四是要求现场检查工作要求严格落实,尤其对重点人群、重点区域及重点线路进行检查;五是要求加强公司自我发展意识,积极寻求发展的新契机和新市场;六是

要求管理人员深入一线,及时了解员工的思想、工作和生活状况,帮助广大职工解决困难,改善生活环境与工作条件,使其全身心投入到工作中。

本次会议的召开,明确了阿康公司下半年的工作重点,为下半年工作的开展开了好头,做好了规划。