



# 9年的坚守

——记东胜公司劳动模范宋建文同志先进事迹

编者按：

每一名默默奉献的员工，都值得我们关注和关心，他们如水般纯净透明，又如火般热情光亮。

他们以真诚的态度和无私的奉献，在各自平凡的岗位上尽职尽责，他们用实际行动铸造起一座最美的丰碑，他们是最美力量的传递者。

点滴小事，成就大事；积跬步，才能至千里。正是这样一群不计个人得失，团结奋进，无私奉献的最美员工，传递着最美力量，推动公司不断向前发展。

2009年大学毕业，从山西只身来到鄂尔多斯，踏入天安大门那一刻起，就深深的爱上了这个集体，铭记领导教诲，“踏踏实实、勤勤恳恳”投入到工作中，无论是自己带团队，还是负责安全工作，始终如一、任劳任怨。

### 自律 自省 完善自我

宋建文同志从入职以来很快融入了天安这个大家庭，他以饱满的热情、扎实的技能坚守在生产一线，他身兼多职，不仅负责自己所属车队的工作任务，还负责全公司的安全生产预防与管理，同时负责基层工会工作。

宋建文同志时刻以一名共产党员的标准要求和约束自己，规范言行，不做违法乱纪的事，不说不利于团结的话，以实际行动带动安全管理工作的落实。针对部门安全生产工作重点、难点和存在的隐患，加强安全防范，他是安全生产第一责任人，全面掌握公司的安全生产状况，组织彻底排查治理隐患，落实各项安全生产措施，确保责任层层落实到每个环节和工作岗位。

### 踏实 务实 努力工作

严格履行职责，确保安全制度落实在一线。他一心钻研安全预防与管理，先后编制了《新驾驶员的实习流程及注意事项》、《驾驶员培训指导教案》、《事故发生原因及应对措施》、《驾驶员动态分析与预防管理措施》、《驾驶员分类培训实施方案》、《东胜公司特殊天气应急预案》、《节能降耗实施方案》、《驾驶员习惯性违章与事故发生的关系》、《安全隐患排查报告制度》、《生物钟的应用与实践方案》等。他协助经理落实公司安全管理工作，是经理的得力助手。他善于总结工作经验，无论是隐患排

除，还是现场管理都有他自己的小方法、小措施。他工作认真，每个月例行的安全检查，他不放过任何小问题、小隐患；充分发挥督办考核手段，任务分配均有明确的完成时限和责任人。他注重团队培养，要求每位安全管理人员树立“不为失败找理由，要为成功找方法”的观念。

坚持原则，维护制度的严肃性，从纠正习惯性行为抓起。在驾驶员队伍和公司行政队伍中，宋建文是说话直、办实事、处理严的一个管理人员，甚至有人说，宋建文爱好找问题，爱好批评人。因为他坚信“在其职谋其责”、“宁当恶人，不当罪人”、“宁在骂声中工作，绝不在哭声中总结”的信条。在他的履职过程中，他还保持着军人的情怀，公司里急难险重的任务他总是冲锋在前。在管理工作中，针对性的总结出切实可行的方法，总能发现、解决疑难问题，也总能了解、抓住驾驶员的心态，为他们排忧解难。

加强安全培训教育，提高职工安全意识。每个月的安全例会他会准备很长时间，对每起事故和每起安全违纪事件进行认真的分析，整理出原因，做出规避方法。有针对性的开展培训工作，加强对驾驶员安全认识上的引导，研讨工作方法和问题，形成“任何事故可以避免、预防事故让字当头”的思想，经他培训过的驾驶员覆盖率达85%以上。

营造安全文化氛围，实现安全工作主动防范。积极组织公司内部员工参加集体活动，丰富员工的业余生活，强化员工的集体荣誉感。不仅在内部大力开展安全活动，而且积极参与社会与集团组织的安全活动，定期组织公司内部安全生产座谈会，谦虚接受大家提出的合理建议，及时掌握生产中存在的问题。在去年开展的“小手牵大手”进校园安全宣传活动，给第十二小学的小学生上了生动而有趣的安全乘车课，不仅宣传了安全常识，更培养让小孩子带动家长以及各类乘客安全乘车意识，强化安全乘车意识从孩子抓起。

### 团结 协作 共赴使命

宋建文是一个有大爱的人。在工作中不盛气凌人，不欺上瞒下，是领导的好助手，员工的好帮手。从百辆新车上线到万人多米诺现场保障，从每年农历3月22日成陵大祭的现场摆渡，从少数民族运动会赛事保障，再到联合国防治荒漠化第十三次缔约方国际盛会的保障，一路走来，他不怕困难，一次次出色完成任务。

在联合国防治荒漠化第十三次缔约方大会的保障工作中，随着任务不断升级，驾驶员的劳动量也加重，尤其是部分女驾驶员接受不了，当宋建文了解到这个问题时，第一时间召开例会，重温承诺誓词，并找驾



驶员了解情况，重树使命感、责任感和荣誉感，并让各队长开始做起加油鼓励的工作。由于首次保障这样的国际盛会，指挥部许多的不成熟不完善，导致了运营时间表调整7次，线路调整7次，保障任务不断升级调整3次，道路临时管制达6次，频繁的调整与变化，宋建文带领的团队没有出现失误与失职现象，高标准完成了任务，得到大会总指挥部的一致好评。

2017年根据集团总部要求，在东胜公司打造两条示范线路，即中幅示范线路和党建示范线路。接到任务后，宋建文在党工部的指导下，拟标准，挑选培训驾驶员。同时，积极与工会、妇联、组织部征求意见，发挥共产党员的先锋模范带头作用。经过近8个月的努力，两条线路达到了示范线路标准。

一份耕耘，一份收获。宋建文在平凡的岗位上以饱满的热情、扎实的技能、优异的成绩坚守在一线。



# 一份砥砺前行勇气

——记通勤公司劳动模范葛文勇同志先进事迹

葛文勇，2005年加入天安公交公司。热爱道路交通事业的他，在本岗位工作一干就是13年之多，从最初的一名普通科员到现在的运行副经理，他始终坚守不忘初心，砥砺前行，以高度的事业心和责任感，在平凡的岗位上发挥着光和热。

### 夯实基础建章立制 促进各项工作规范化制度化

实践是检验真理的唯一标准。葛文勇凭借多年的运营管理工作经验，制定了《驾驶员招聘录用考核管理办法》、《驾驶员工作量核定管理办法》、《驾驶员星级评比管理办法》、《驾驶员薪酬管理办法》、《驾驶员工作纪律管理条例》、《天安通勤运营服务标准》、《冬季安全生产运营管理方案》、《特殊天气信息联动机制》、《外委专业化通勤考核责任追究管理办法》等制度，为公司经营管理提供了操作性强的管理制度。

### 树立安全意识 强化安全举措 落实安全生产责任制

安全管理始终是道路交通运输业的生命线。没有安全，就没有一切。所以，葛文勇严格贯彻“安全第一 预防为

主”的方针，经常在安全会议上对安全事故案例进行分析，举一反三、汲取教训，提醒驾驶员安全出行。2017年度组织安全生产综合大检查12次，组织召开安全生产会议12次，夜间巡查72次，组织道路交通事故应急救援演练活动1次，2017年度安全行车260万公里无重大安全生产责任事故。在每月安全生产综合大检查中，他亲力亲为检查安全工作的落实情况，并对检查中存在的安全隐患即时要求整改。

### 舍小家顾大家 为通勤事业发展倾尽心血

他总是把休息时间留给最需要的同事。在天安通勤工作的7年，每年只有春节才回家探望亲人。记得在2014年8月与神东煤炭集团通勤服务合同二次续签时，老家哥哥打

来电话说父亲生病住院了，那时他正带领着运行队长们在各条线路上测量里程。为了不影响到儿子的工作，老父亲说：“我没事，人老毛病多了”，让他不要太多牵挂，不要影响了工作，专心把自己的本职工作做好。葛文勇为了合同续签进度，坚持完成合同续签的准备工作后，才赶回家看望。

### 情系职工 乐于助人 工作和生活中的良师益友

接触过葛文勇的人，大家都觉得他是一个正直、豪爽、健谈、性格温和、知识渊博的人。工作中的他严于律己、清正廉洁，务实稳重。生活中的他，是我们的良师益友。2016年5月20日晚9点左右，东胜公司驾驶员孙兆东在宿舍不慎摔倒，导致脑出血，在市中心医院重症病房监护治疗。得

知消息后，他马上组织捐助善款，献出爱心，在公司内部形成了一人有难，大家帮忙的氛围。平时，大家在工作生活中有什么困难或疑惑，他都会主动帮助解决难题。

### 树立坚定的理想信念 争做党员劳动模范

俗话说：在其位谋其政，任其职尽其责。作为一名基层党员，他严格要求自己，坚定信念、精准履职。他在日常工作中，时刻不忘为人师表的身份，在岗位上随时摆正自己的位置，不断加强与同事之间的交流，充分发挥先锋模范带头作用，提高团队的凝聚力和战斗力。

葛文勇为了天安通勤事业多年如一日，他砥砺前行的勇气与决心诠释着模范风采。